

KOKOUSAIKA	Tiistaina 07.03.2006 klo 18.00-19.15
------------	--------------------------------------

KOKOUSPAIKKA	Eino Raunion Säätiö Pipolakoti
--------------	--------------------------------

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)		läsnä	poissa
Flink Tarmo pj		X	
Tukiainen Carita vpj		X	
Eskola Tero		X	
Färm Kirsti		X	
Nurmi Olavi		X	
Petrell Märtha		X	
Saxell Heikki		X	
Varalla			

MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)		läsnä	poissa
Kerko-Ervasto Tuula, kh.edustaja			X
Nevanlinna Eero, esittelijä		X	
Kontturi, Tuula, esittelijä			X
Oksanen, Sari, toiminnanohjaaja		X	
Hukka Mari, vs. päivähoidon johtaja		X	
Sipeläinen, Soili, emäntä			X
Savola, Teemu, vast hammaslääkäri			X
Henri Partanen, kunnanjohtaja, sihteeri		X	

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

ASIAT	§§ 11-15
-------	----------

PÖYTÄKIRJANTARKASTASTUSTA PA (pöytäkirjantarkastajien valinta ja tarkastusaika)	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kirsti Färm ja Olavi Nurmi. Pöytäkirjantarkastus 10.03.2006.
------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Tarmo Flink	Henri Partanen

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsitteylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Karjalohjalla 07.03.2006	
	Kirsti Färm	Olavi Nurmi

PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	14.03.2006 Sosiaalis sihteeri	Irma Roine
----------------------------------------------	----------------------------------	------------

Kokousaika	Tiistaina 07.03.2006 klo 18.00-19.15
Kokouspaikka	Eino Raunion Säätiö Pipolakoti
Käsiteltävät asiat	§ 11 Täydennyskoulutus ja työnkierto § 12 Siivoustyön järjestäminen päiväkodissa, kotihoidossa ja terveyskeskuksen § 13 Talousarvion toteutuminen 1.1.-28.2.2006 § 14 Virkavapaa hakemus/ Aro § 15 Karjalohjan varhaiskasvatussuunnitelma
	Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pidetään yleisesti nähtävänä sosiaalityössä torstaina 07.03.2006.
Puheenjohtaja	TARMO FLINK Tarmo Flink
Julkipanotodistus	Tämä kokouskutsu on julkipantu julkisten kuulutusten ilmoitustaululle 01.03.2006-07.03.2006. Ilmoitustaulunhoitaja Irma Roine

Peltk
11 §

TÄYDENNYSKOULUTUS JA TYÖNKIERTO

Lähityöntekijä-sairaanhoitaja Sari Oksanen ja lähityöntekijä Maire Linnavirta kotihoidosta ovat hakeutuneet täydennyskoulutukseen Lohjan Laureaan. Heidän tarkoituksenaan on suorittaa diabeteshoitotyön erikoistumisopinnot kuluvan vuoden aikana. Diabeteshoitotyön osaamista lähityöntekijät kokevat tarvitsevansa niin nykyisissä tehtävissään kun tulevaisuuden haasteiden edessä Karjalohjan kunnan palveluksessa.

Opiskelu on ilta- / monimuoto-opiskelua ja toteutuu lähiopetuksena, asiantuntijaluentoina, verkko-opiskeluna, oppimistehtävinä, itsenäisenä työskentelynä, ohjattuna harjoitteluna ja kehittämistehtävänä. Kehittämistehtävän tulisi kohdentua omalle työpaikalle/kotikunnalle ja vastata siellä oleviin tarpeisiin. Opiskelun laajuus on yhteensä 30 op = 800 h (1,5 op = 40 h opiskelijan työtä). Opiskelijat suorittavat opiskelun vapaa-ajallaan.

Ohjattua käytännön harjoittelua opiskeluun kuuluu 4 viikkoa. Tämän opiskelijat ovat suunnitelleet suorittavansa osin omalla ajallaan (2 vko) ja osin työnantajan myötävaikutuksella työkiertona (2 vko). Työnkierto toteutuisi ilman toista osapuolta. Työnkierron tarkoituksena on oppia diabeetikkojen hyvän hoidon periaatteet ja tämän jälkeen jalkauttaa ne Karjalohjan kuntaan. Sekä Lohjan sairaalan diabetespoliklinikka että Lohjan terveyskeskuksen diabeteshoitaja ovat ilmoittaneet ottavansa opiskelijoita vastaan.

Työnkierto toteutettaisiin siten, etteivät Oksanen ja Linnavirta ole samaan aikaan harjoittelujaksoilla, jolloin he voivat huolehtia toistensa työtehtävistä toisen ollessa työnkierrossa. Työnkierto toteutettaisiin sellaisena ajankohtana, jolloin kotihoidossa työskentelevät oppisopimusopiskelijat ovat käytännön jaksolla. Tällä tavalla toteutettuna sijaisia ei työnkierron ajaksi tarvita erikseen. Työnantajalle ei koituisi järjestelystä ylimääräisiä kustannuksia.

Karjalohjan kunta on ostanut diabeteshoitajan palvelut Lohjan terveyskeskukselta vuoden 2005 loppuun asti. Kustannus ostopalveluista on ollut 1424,- vuodessa. Diabeteshoitaja on ollut Karjalohjan diabeetikoiden käytettävissä keskimäärin 12 - 15 tuntia vuodessa.

Diabeteksen ehkäisyn ja tyypin 2 diabetesta sairastavien hoidon painopisteen siirtyminen perusterveydenhuoltoon on tuonut uusia koulutuksellisia haasteita terveydenhuollon ammatilliselle peruskoulutukselle ja diabetestyön täydennyskoulutukselle.

Täydennyskoulutuksella on tärkeä merkitys terveydenhuollon ammattilaisille, sillä asiakkaan hyvä hoito ja oma ammatillinen kehittyminen edellyttävät jatkuvaa uusien tietojen ja taitojen omaksumista, mikä taas ei ole mahdollista ilman järjestelmällistä täydennyskoulutusta. Koulutuksen tarvetta lisää myös tuntuvasti diabeetikoiden määrän nopea kasvu ja lääketieteellisen tiedon nopea kehitys. Tulevaisuudessa tyypin 2 diabeetikkojen määrän on arvioitu lisääntyvän voimakkaasti ja etenkin ennaltaehkäisevän työn merkitys korostuu.

Sari Oksanen ja Maire Linnavirta anovat lupaa saada toteuttaa täydennyskoulutukseen kuuluvan harjoittelun työkiertona kotihoidolle sopivana ajankohtana.

Vastaavan terveyskeskuslääkärin päätösehdotus:

Oksaselle ja Linnavirrälle myönnetään oikeus toteuttaa harjoittelu työkiertona kotihoidolle sopivana ajankohtana.

Päätös:

Hyväksyttiin. Lisäksi lautakunta perusteli päätöstään Diabeteshoidon lakisääteisyydellä sekä kunnan kannalta taloudellisena ratkaisuna.

Peltk
12 §

SIIVOUSTYÖN JÄRJESTÄMINEN PÄIVÄKODISSA, KOTIHOIDOSSA JA TERVEYSKESKUKSESSA

Siivouksen mitoitus on tehty Vihdin siivoustyöpäällikkö Katri Koivukosken toimesta joulukuussa 2005 päiväkotia Eulaaliassa, palvelukeskus Tupalassa ja terveyskeskuksessa.

Edelliset siivoustyömitoitukset on tehty 80-90-luvun vaihteessa, mistä lähtien siivoustyö on mitoitettu osaksi työaikaa. Asiakasmäärä ja -hoitoisuus ovat kuitenkin lisääntyneet sekä päiväkodissa että kotihoidossa. Tänä päivänä laitossiivouksen ammatilliset vaatimukset ovat myös kasvaneet. Laadukkaan siivouksen tasoa ei pystytä saavuttamaan nykyisellä käytännöllä. Terveyskeskus siivotaan yksityisen palveluntuottajan toimesta.

Päiväkodissa siivous on pitkälti terveyteen ja viihtyvyyteen vaikuttava tekijä. Siisteystasoa nostamalla voidaan vähentää lasten sairastumisia. Terveyskeskuksessa ja palvelukeskuksessa siivous on toiminnan hygieenisyyden tausta. Siivous vaikuttaa myös turvallisuuteen; liukastumiset ja kaatumiset voivat olla huonosti tai väärin hoidetun kiinteistön ongelma. Hygienian korostuu saniteettitiloissa asioidessa sekä ruokailujen yhteydessä; oikein puhdistetut saniteettikalusteet sekä pöydät ja tuolit ovat merkittävä tekijä mm. sairauksien ehkäisyssä. Siisteys vaikuttaa merkittävästi asiakkaiden ja omaisten kokemaan palveluun kuin myös henkilökunnan työturvallisuuteen sekä kaikkien viihtyvyyteen.

Oikein toteutettuna siivous pidentää myös kunnan kiinteistöjen elinkaarta. Nykyaikainen siivoustyön toteutus vaatii vahvoja siivousaineita, jotka väärin käytettyinä pitkällä aikavälillä aiheuttavat vahinkoa pinnoille ja ympäristölle.

Oikein toteutetun siivoustyön pystyy toteuttamaan ammattitaitoinen, laitossiivoukseen perehtynyt siistijä.

Nykyisin kunnan eri toimipisteissä on omia siivousjärjestelyjä, jotka kenties voitaisiin yhdistää, jolloin voitaisiin säästää kustannuksia. Tämä saattaa edellyttää ainakin yhden siivoojan toimen perustamista.

Liite 1: Yhteenveto ja kustannuslaskenta/ Katri Koivukoski

Vastaavan terveyskeskuslääkärin päätösehdotus:

Perusturvalautakunta päättää omalta osaltaan siivouksen toteuttamisesta tehokkaalla ja edullisella tavalla, mahdollisesti keskitetysti lautakunnan säatelemiin, perusturvan eri toimipisteisiin. Samalla lautakunta siirtää asian lopullisen käsittelyn kunnanhallitukselle, jotta kuntaan saadaan järjestetyksi organisatorisesti mielekäs, edullinen mutta tehokas siivous.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Peltk
13 §

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1.-28.2.2006

Talousarvion toteutumavertailu ajalta 1.1.-28.2.2006 on liitteenä (liite).

Vastaavan terveystieteiden lääkärin päätösehdotus:

Perusturvalautakunta päättää merkitä toteutumavertailut tiedoksi.

Päätös:

Asia jätettiin pöydälle ja käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Peltk
14 §

VIRKAVAPAAHAKEMUS/ ARO

Marianne Aro on anonut virkavapaata ajalle 1.2.2006 -31.1.2007.

Arolle on myönnetty virkavapaa sosiaalisihteerin viranhaltijapäätöksellä ajalle 1.2.2006-7.3.2006 väliselle ajalla

Aro toimisi toisen työnantajan palveluksessa virkavapauden ajan.

Virkavapaushakemusta ei ole perusteltu työnantajan kannalta, siten että se kehittäisi työntekijää hänen toimessaan.

Vastaavan terveystieteiden lääkärin päätösehdotus:

Perusturvalautakunta ei myönnä Marianne Arolle hakemuksen mukaisesti palkatonta virkavapaata ajalle 07.03.2006 – 31.01.2007

Päätös:

Hyväksyttiin.

Peltk
15 §

KARJALOHJAN VARHAISKASVATUSSUUNNITELMA

Karjalohjan päivähoidon henkilökunta on yhdessä Sammatin ja Nummi-Pusulan päivähoidon kanssa NUPUKASA hankkeen myötä tehnyt Karjalohjan Varhaiskasvatussuunnitelman (liitteenä).

Kouluttautuminen VASUn tekoon alkoi jo helmikuussa 2004 ja viimeinen koulutuspäivä oli 1.11.2005.

Koulutusta oli 3 x 1pv avainhenkilöille, jotka olivat yhteyshenkilöitä henkilöstöjen välillä ja he työstivät aiheet lopulliseen muotoon. Koulutettavia oli yhteensä noin 70 henkilöä, koulutuspäiviä oli 4 x 1 pv sekä 3 x 0.5 pv.

Koulutuksessa käsiteltiin seuraavia asioita:

- | | |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| - starttikoulutus ja TAK-perehdytys (tutki-arvioi-kehitä) | 0,5 pv |
| - laatuajattelun hyödyntäminen päivähoidossa | 1 pv |
| - varhaiskasvatussuunnitelman perusteet | 1 pv |
| - varhaiskasvatussuunnitelma ja erityispäivähoito | 0,5 pv |
| - kasvatuskumppanuus | 1 pv |
| - erityispäivähoidon koulutuspäivä | 1 pv |
| - huolen puheeksi otto vanhempien kanssa | 0,5 pv |

Karjalohjan koko henkilöstö osallistui koulutukseen ja aineistoon perehtymiseen sekä VASUn kokoamiseen.

Karjalohjan varhaiskasvatussuunnitelma on ollut koekäytössä syksyn 2005 sekä vanhempien että myös Karjalohjan nettisivuilla luettavana.

Vastaavan terveystieteiden lääkärin päätösehdotus:

Perusturvalautakunta päättää hyväksyä Karjalohjan varhaiskasvatussuunnitelman.

Päätös:

Hyväksyttiin.